HUIT PRINCIPES DE GOUVERNANCE

FIABLE
INNOVATIF
ENTHOUSIASMANT

Nous donnons l'exemple
Nous agissons avec détermination, intégrité et selon des valeurs communes. Nous donnons l'exemple et appliquons à nous-mêmes ce que nous attendons de nos collaborateurs. Nous sommes sincères, honnêtes et loyaux envers l'entreprise. Dans nos relations mutuelles, nos priorités absolues sont l'impartialité et la fiabilité.

Nous écoutons activement et sommes explicites
Une communication réussie n'est pas le fruit du hasard, mais un processus conscient de conduite active de la conversation. Nous faisons donc preuve d'un intérêt lors des échanges et évitons ainsi d'éventuels malentendus.Nous communiquons de manière claire nos attentes et nos objectifs à nos collaborateurs. Nous adaptons les tâches, compétences et responsabilités à chaque fonction spécifique.

Nous inspirons la confiance et communiquons ouvertement
Nous accordons toute notre confiance à nos collaborateurs. Nous leur apportons soutien et sécurité et sommes conscients que tout le monde fait des erreurs. Nous acceptons sans réserve les critiques constructives. Nous donnons régulièrement des feedbacks à nos collaborateurs et les encourageons à faire de même pour nous. Nous privilégions un style de communication direct et expliquons les raisons des décisions.

Nous décidons, établissons les priorités et assumons nos responsabilités
Nous avons le courage de prendre des décisions et impliquons les autres dans celles-ci. Nous réexaminons régulièrement nos décisions et les ajustons si nécessaire. Nous assumons entièrement nos décisions, nos actes et leurs conséquences.Nous fixons des priorités et nous nous concentrons sur l'essentiel afin de rester focalisés sur nos objectifs.

Nous mettons la main à la pâte
Nous apportons notre aide et effectuons de manière ciblée les mêmes tâches que les collaborateurs. Nous inspirons ainsi le respect et montrons que nous reconnaissons les difficultés des processus et des domaines de travail.

GILGEN
LOGISTICS SYSTEMS

Nous promouvons nos collaborateurs
Nous soutenons et développons les capacités personnelles et professionnelles de nos collaborateurs. Nous créons les conditions et les marges de manœuvre nécessaires leur permettant d'agir de manière autonome et d'atteindre leurs objectifs. Nous intervenons pour les aider en cas de besoin. Nous encourageons les échanges directs, le soutien mutuel et la collaboration au sein de notre propre groupe ainsi qu'entre les équipes. Nous stimulons les idées et les actions ouvertes et novatrices.

Nous disons merci et valorisons l'engagement exceptionnel
Nous manifestons une reconnaissance sincère à nos collaborateurs. Nous les remercions pour leur bon travail et valorisons les performances exceptionnelles.

Nous savons inspirer et motiver
Nous sommes convaincus que l'inspiration et la motivation sont les éléments essentiels d'un environnement de travail performant et productif. Nous encourageons l'enthousiasme de nos collaborateurs pour l'intralogistique et la contribution qu'ils y apportent. Nous motivons nos collaborateurs et les incitons ainsi à donner le meilleur d'eux-mêmes.