

ACHT FÜHRUNGSGRUNDSÄTZE

Wir sind Vorbild

Wir handeln zielbewusst, integer und nach gemeinsamen Werten. Wir sind Vorbild und leben vor, was wir von unseren Mitarbeitenden erwarten. Wir sind authentisch, ehrlich und loyal zur Unternehmung. Im Umgang miteinander stehen Fairness und Verlässlichkeit an erster Stelle.

Wir hören aktiv zu und sind klar

Eine erfolgreiche Kommunikation ist kein Zufall, sondern ein bewusster Prozess der aktiven Gesprächsführung. Wir bringen daher ehrliches Interesse, Aufmerksamkeit, Akzeptanz und Verständnis beim Zuhören entgegen und vermeiden dadurch mögliche Missverständnisse. Wir formulieren unsere Erwartungen und Ziele an unsere Mitarbeitenden klar und verständlich. Wir stimmen Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung funktionsgerecht ab.

Wir schaffen Vertrauen und kommunizieren offen

Wir schenken unseren Mitarbeitenden Vertrauen. Wir geben Rückhalt und Sicherheit und es ist uns bewusst, dass alle Fehler machen. Konstruktive Kritik nehmen wir offen auf. Wir geben unseren Mitarbeitenden regelmässige Rückmeldungen und fordern diese auch von den Mitarbeitenden ein. Wir bevorzugen den direkten Kommunikationsstil und erklären Hintergründe von Entscheidungen.

Wir entscheiden, priorisieren und übernehmen Verantwortung

Wir haben den Mut, Entscheidungen zu treffen und beziehen andere in unsere Entscheidungen mit ein. Entscheide überprüfen wir regelmässig und passen diese falls nötig an. Wir stehen zu unseren Entscheidungen, Handlungen und deren Auswirkungen. Wir setzen Prioritäten und konzentrieren uns auf das Wesentliche, um fokussiert zu bleiben

Wir packen mit an

Wir helfen aus und machen auch gezielt gleiche Arbeiten wie die Mitarbeitenden. Somit verschaffen wir uns Respekt und erkennen auch Herausforderungen in den Arbeitsabläufen und -gebieten.

Wir inspirieren und motivieren

Wir sind überzeugt, dass Inspiration und Motivation zentrale Elemente für ein erfolgreiches und produktives Arbeitsumfeld sind. Wir begeistern unsere Mitarbeitenden für die Intralogistik und für die Arbeit, welche sie dazu beitragen. Wir motivieren unsere Mitarbeitenden und treiben sie so zu Höchstleistungen.

Wir fördern unsere Mitarbeitenden

Wir fördern und entwickeln die persönlichen und fachlichen Stärken unserer Mitarbeitenden. Wir schaffen die Voraussetzungen und den Spielraum für eigenverantwortliches Handeln und für eine erfolgreiche Erreichung der Ziele. Wenn erforderlich, greifen wir unterstützend ein. Wir fördern den offenen Austausch und die gegenseitige Unterstützung und Zusammenarbeit im eigenen Team und auch teamübergreifend. Wir unterstützen offenes und innovatives Denken und Handeln.

Wir sagen Danke und wertschätzen aussergewöhnlichen Einsatz

Wir sprechen unseren Mitarbeitenden ehrliche Anerkennung aus. Wir bedanken uns für gute Arbeit und wertschätzen aussergewöhnliche Leistungen.

